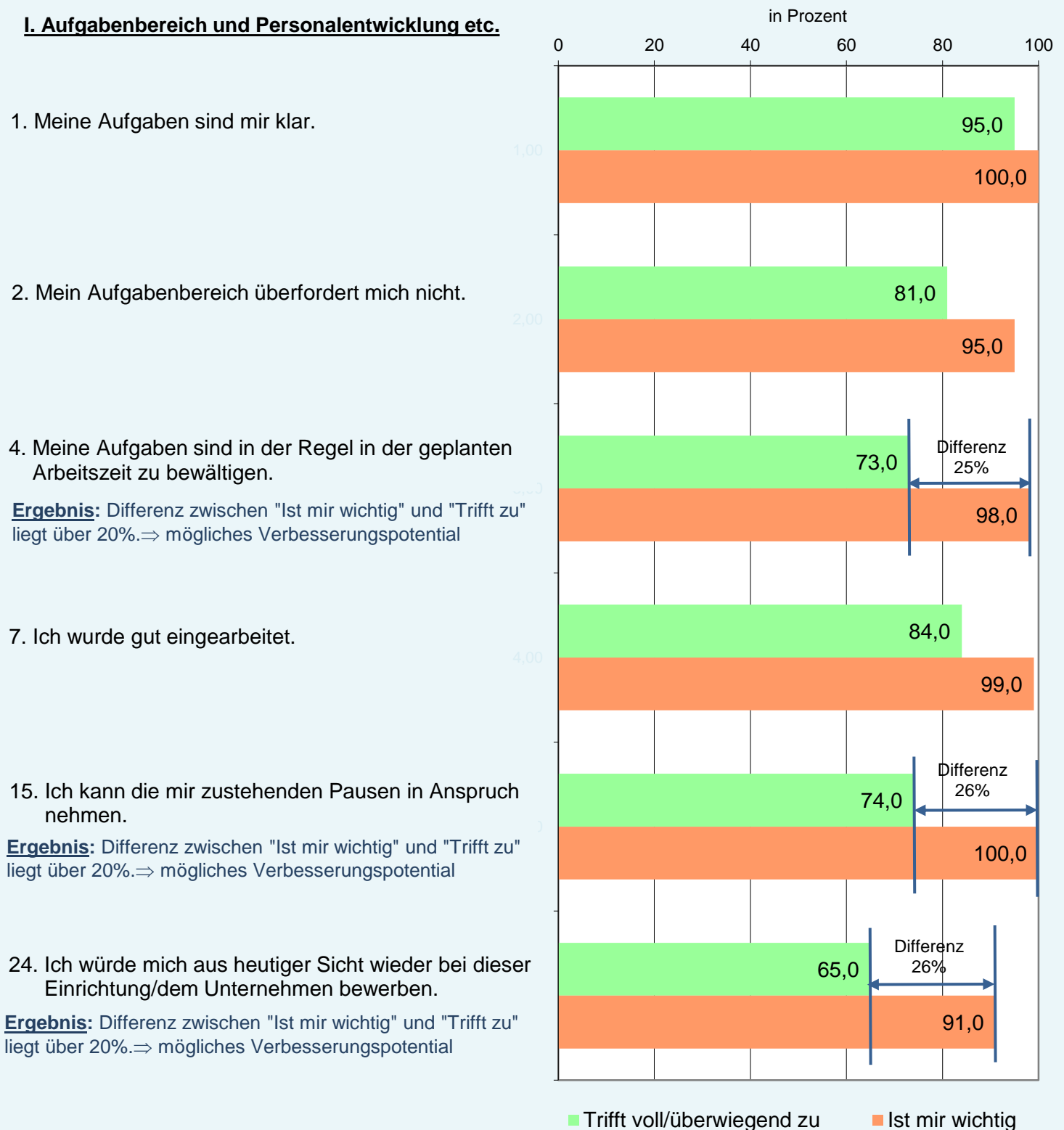


# Ergebnisdarstellung der Mitarbeiterbefragung

Name der Einrichtung/Abteilung n= 99

## I. Aufgabenbereich und Personalentwicklung etc.



**Ergebnis:** Differenz zwischen "Ist mir wichtig" und "Trifft zu" liegt über 20%.⇒ mögliches Verbesserungspotential

**Ergebnis:** Differenz zwischen "Ist mir wichtig" und "Trifft zu" liegt über 20%.⇒ mögliches Verbesserungspotential

**Ergebnis:** Differenz zwischen "Ist mir wichtig" und "Trifft zu" liegt über 20%.⇒ mögliches Verbesserungspotential

### Ziel:

Mit diesem Verfahren können Sie zu jeder einzelnen Frage Ihr individuelles Verbesserungspotential ermitteln. Sie können Schwerpunkte definieren und Maßnahmen zur Verbesserung der Situation einleiten. Die Wirksamkeit der Maßnahmen können Sie bei einer weiteren Befragung nach zwei oder drei Jahren feststellen.